

Personalarbeit und Führung: Was hilft gegen innere Kündigung

(Befragungsergebnisse unter Mitarbeitern)

	Zustimmung in Prozent
Bessere Sinnvermittlung unter den Mitarbeitern	93
Kontinuierliches Mitarbeitergespräch im Rahmen einer individuellen Karriereplanung	92
Förderung und Entwicklung einer vertrauensbasierten Unternehmenskultur	90
Positive Gestaltung der in der Unternehmung gepflegten Umgangsformen	85
Selbsthinterfragung des Vorgesetzten zum besseren Problemverständnis	81
Veränderung des Selbstverständnisses der Vorgesetzten vom "Regieren" zum "Moderieren"	78
Einrichtung kleinerer, überschaubarer Organisationseinheiten	76
Vermitteln von Visionen durch die Unternehmensleitung und die engagierte Umsetzung	76
Psychologische Unterstützung des Mitarbeiters bei fachlichen und privaten Problemen	59
Angebot flexibler Arbeitszeiten	57
Regelmäßige Teilnahme des Vorgesetzten an Führungsseminaren	52
Verbesserung des Entlohnungssystems	33
Regelmäßige Renovierung und Instandhaltung der Arbeitsräume	25
Stärkere Vergabe innerbetrieblicher Titel und anderer, nichtmonetärer Anreize	21
Regelmäßige Betriebsfeiern unter Teilnahme der Führung	14

Quelle: Krystek, Becher & Deichelmann, München 1995